

Innhold Del 1. Lederskap og kultur

Paradigmeskiftet:

- Fra ressurseffektivitet til flyt effektivitet
- Fra arbeid som effektivitet til arbeid som læring
- Fra en push til pull..

Forstår vi hva kultur er?

Endring av kultur er som å lage en ny sti i skogen.

Lederskap Dette kan utløses ved godt lederskap, -vær forankret i verdier og sett høye mål.

Lean ledelse:

- å gå og se selv, spørre og vise respekt
- ledelse ved å eksperimentere
- forbedringer som en kontinuerlig prosess
- ledelse ved å Coach, konstruktiv dialog

Tap: Enhver virksomhet har betydelige synlige og usynlige tap og dermed et svært stort forbedringspotensial.

Lærende organisasjon: Lean er i sin kjerne ledelse for utvikling av lærende organisasjoner.

Gjennombrudd: Vi må planlegge for et gjennombrudd, et punkt der forbedringer og fornyinger tar av.

Planen for å få til dette, bygger på dynamisk bruk av PDSA, resultatmål, prosessmål og KPI-er kombinert med verdiforankret ledelse.

Vi bruker A3 kommunikasjon for å bygge og kommunisere planen.

DEL 1.

Kapittel 1. [Forelesningsnotat #1 kap. 1-3](#)

Kapittel 2. [Oppbygging av Lean ledelse programmet](#)

Kapittel 3. [Historisk backgrunn](#)

Kapittel 4. [Hva er Lean? F 2 Intro til Lean ledelse-2.pdf](#)

Kapittel 5. [Lean Ledelse](#)

Kapittel 6. [Det uslåelig arbeidslaget](#)

Kapittel 7. [Planlegging for gjennombrudd](#)

Kapittel 8. [Lean Speilet](#), [Mal for selvurdering \(basis\)](#), [Lean speil Mal](#)

Kapittel 9. [Masterplan og Hoshin Ledelse](#)